Rheolwr Cymunedol ac Effaith Gymdeithasol
Proffil y swydd

Yn atebol i: Cyfarwyddwr Partneriaethau Gwerth Cymdeithasol

Tîm: Creu Dyfodol

Yn Rheolwr Atebol ar gyfer: Cydweithwyr Creu Dyfodol x5

Cyflog: Hyd at £41,030 y flwyddyn

AMDANOM NI

Mae Creu Menter, rhan o Gymdeithas Tai Cartrefi Conwy, yn fenter gymdeithasol lwyddiannus, sy'n seiliedig yng Nghonwy, Gogledd Cymru.

Fel menter gymdeithasol, rydym yn gallu dangos gwerth cymdeithasol cryf gan ein bod yn buddsoddi ein helw yn ôl i'r cymunedau lle mae ein cartrefi.

Ynglŷn â'r Swydd:

Pwrpas y swydd hon yw gweithredu a darparu Strategaeth Effaith Gymdeithasol a chynllun gweithredu Conwy a sefydlu'r effaith gymdeithasol ar draws pob tîm yng Ngrŵp Cartrefi Conwy. Byddwch yn arwain a rheoli'r tîm Creu Dyfodol ac yn sicrhau fod DPA y tîm yn cael eu bodloni.

FFOCWS A CHYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

- Goruchwylio rhediad dydd i ddydd y tîm Creu Dyfodol gan sicrhau fod yr holl brosiectau a gwasanaethau yn bodloni anghenion tenantiaid Cartrefi Conwy a'r gymuned ehangach
- Rheoli a darparu amcanion allweddol y Strategaeth Effaith Gymdeithasol - Creu Tenantiaethau Cynaliadwy a Chreu Cyfleoedd i bobl ffynnu yn eu cymunedau gan ddarparu yn erbyn y targedau o fewn y gyllideb a dyddiadau cau
- Goruchwylio a rheoli twf Canolbwyntiau Cymunedol Cartrefi Conwy i ddarparu gwasanaethau a gweithgareddau ar gyfer y gymuned
- Goruchwylio datblygiad a rheolaeth unrhyw brosiectau a ariennir gan grant, gan sicrhau fod canlyniadau cyrff dyrannu'n cael eu cyflawni a'u hadrodd
- Sicrhau rheolaeth atebol effeithiol o gydweithwyr Creu Dyfodol, gan gynnwys swyddi dros dro a ariennir gan grant.
- Cynorthwyo'r Cyfarwyddwr Partneriaethau - Gwerth Cymdeithasol i gynllunio, peilota a gwerthuso prosiectau a gwasanaethau newydd

- Bod yn atebol am fodloni Dangosyddion Perfformiad Allweddol Creu Dyfodol fel y nodir yn flynyddol gan Fwrdd y Cyfarwyddwyr, a datblygu dangosyddion perfformiad gweithredol ac unigol sy'n cyfrannu tuag at gyflawni amcanion Creu Menter. Sicrhau fod holl ddarpariaeth cefnogi yn cael ei adrodd a'i gofnodi'n gywir, gan amlygu'r llwyddiannau.

- Datblygu prosiectau a gwasanaethau newydd i'w darparu o fewn Creu Dyfodol mewn modd rhagweithiol ac ymgeisio am gyllid allanol lle bo hynny'n briodol.

- Datblygu cysylltiadau â phartneriaid, sefydliadau ac asiantaethau allanol i gynyddu cyfranogiad ac ymgysylltiad gwella bodlonrwydd tenantiaid.

- Cynyddu ymgysylltiad ystod eang o bobl i gael mynediad at brosiectau a gwasanaethau a ddarperir gan Greu Dyfodol.

- Datblygu cysylltiadau â chydweithwyr Cartrefi Conwy sy'n ymdrin â thenantiaid i godi ymwybyddiaeth am y strategaeth effaith gymdeithasol a sut gallai gefnogi cydweithwyr.

- Gweithio mewn partneriaeth, cynnwys a dylanwadu ar fudd-ddeiliaid allweddol i ddatblygu mentrau a chyfleoedd newydd.

- Helpu i gyflawni amcanion cyffredinol Creu Menter i ddarparu gwasanaeth ardderchog ac arloesol sydd wir yn canolbwyntio ar gwsmeriaid / tenantiaid.

MANYLION AM YR UNIGOLYN

ADDYSG A CHYMWYSTERAU

Hanfodol	**Asesir drwy:**
Cymhwyster proffesiynol perthnasol neu'n gweithio tuag at ennill cymhwyster o'r fath (e.e. Rheoli, Hyfforddi a Mentora) neu brofiad cyfwerth	Ffurflen Gais
Dymunol	
Tystiolaeth o ddatblygiad personol parhaus	Ffurflen Gais

SGILIAU, GWYBODAETH A PHROFIAD

Hanfodol	**Asesir drwy:**
Profiad o gyflwyno sesiynau hyfforddiant cyflogadwyedd	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Profiad o fewn y sector o fudd-dal i waith a chefnogi pobl sydd wedi bod yn ddi-waith ers peth amser i gael cyflogaeth gynaliadwy	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Trwydded yrru lawn a defnydd o gar*	Ardystiad
Sgiliau cyfathrebu ardderchog a'r gallu i hyfforddi, mentora ac ysgogi unigolion i oresgyn rhwystrau i weithio, gwirfoddoli neu gael hyfforddiant	Cyfweliad
Profiad o reoli gwirfoddolwyr neu weithwyr achlysurol di-dâl	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Profiad o weithio i ddangosyddion perfformiad allweddol a gweithredol a thargedau a'u bodloni	Cyfweliad / Cyflwyniad
Profiad o weithio mewn partneriaeth, cynnwys a dylanwadu ar fudd-ddeiliaid allweddol i ddatblygu mentrau a chyfleoedd newydd	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Parodrwydd i weithio mewn tîm, gan arddangos agwedd hyblyg, gan gynnwys bod yn barod i weithio y tu allan i oriau arferol yn achlysurol	Ffurflen Gais/Cyfweliad

Dangos ymrwymiad cryf i gyrraedd nodau a chynnal gwerthoedd y Sefydliad a bod yn fodel rôl cadarnhaol	Ffurflen Gais/Cyfweliad

Dymunol

Profiad o ysgrifennu, datblygu a chyflwyno ceisiadau	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Profiad o reoli contractau wedi'u hariannu gan grant	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Profiad a gwybodaeth o ddefnyddio offer Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad (SROI) a chynhyrchu adroddiadau SROI	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Sgiliau Iaith Gymraeg (o leiaf Lefel 3)	Ffurflen Gais/Cyfweliad

GWERTHOEDD CRAIDD

Hanfodol	**Asesir drwy:**
Gwneud y peth iawn	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Bod yn arloesol	Ffurflen Gais/Cyfweliad
Ymrwymo i ansawdd	Ffurflen Gais/Cyfweliad

Mae'n hanfodol bod yr holl ymgeiswyr yn gallu dangos eu gallu i fodloni ein gwerthoedd grŵp: Bod yn Arloesol, Ymrwymo i Ansawdd a Gwneud y Peth Iawn. Dylech egluro yn eich cyfweliad sut mae eich enghreifftiau yn bodloni'r gwerthoedd hyn.