



barcud

Disgrifiad Swydd

Rheolwr Iechyd a Diogelwch

Mae'r holl feini prawf yn hanfodol oni nodir fel arall

Yn atebol i'r canlynol: Cyfarwyddwr Cartrefi Diogel

Yn gyfrifol am y canlynol: Aelodau'r tîm

Ardal weithio: Y Drenwydd / Aberystwyth / Llanbedr Pont Steffan

Man gweithio sefydlog: Yn hyblyg er mwyn cyd-fynd â'r ardal lle mae cartref yr ymgeisydd llwyddiannus

Diben cyffredinol y swydd:

Arwain ar faterion sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch a chydymffurfio, gan sicrhau bod Barcud yn cyflawni ei gyfrifoldebau statudol, rheoleiddiol, cyfreithiol a than gcontract am iechyd a diogelwch ei weithwyr cyflogedig, ei gcontractwyr mewnol, ei breswylwyr a'r sawl sy'n ymweld â nhw. Hyrwyddo safonau uchel o ran iechyd a diogelwch ar draws Grŵp Barcud.

Bydd deiliad y swydd eisoes wedi ennill cymhwyster cydnabyddedig ym maes iechyd a diogelwch (e.e. Diploma Cenedlaethol NEBOSH mewn Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol, neu radd MSc. neu BSc. mewn Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol).

Cyfrifoldebau Cyffredinol

- Gweithredu fel person cymwys a benodwyd yn briodol ar gyfer meysydd allweddol sy'n ymwneud â chydymffurfio, a sicrhau bod darpariaethau statudol a darpariaethau o ran gwasanaeth ar draws Barcud yn cael eu cyflawni, gan gynnwys ym maes asesiadau risg y System Mesur Iechyd a Diogelwch ar gyfer Tai; diogelwch tân; diogelwch trydanol; diogelwch nwy; y Rheoliadau Gweithrediadau Codi a Chyfarpar Codi; legionella ac asbestos, ymhlith meysydd eraill.
- Arwain ar Weithgor Cydymffurfio'r Landlord yn Barcud i ddarparu cyngor a chymorth strategol ynghylch iechyd a diogelwch yng nghyswllt pob mater sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch. Mae hynny'n cynnwys cyngori'r Bwrdd, y

Tîm Arwain, penaethiaid gwasanaeth, rheolwyr, swyddogion a staff gweithredol.

- Hyrwyddo diwylliant cadarnhaol o ran iechyd a diogelwch yn y Grŵp a nodi gwelliannau, datblygu prosesau newydd ochr yn ochr â chydweithwyr gweithredol a monitro cynlluniau gweithredu er mwyn sicrhau bod yr amgylchedd gweithio yn ddiogel i bob cydweithiwr.
- Darparu adroddiadau ysgrifenedig a llafar rheolaidd ar gyfer Byrddau, Pwyllgorau, y Tîm Arwain, y Tîm Rheoli Gweithredol a sesiynau briffio rheolaidd i staff, yn ogystal ag mewn digwyddiadau i denantiaid, a darparu diweddariadau perthnasol ar gyfer llythyrau newyddion i staff a thenantiaid.
- Cynorthwyo gydag adolygiadau o bolisi ac arwain adolygiadau o weithdrefnau yng nghyswllt iechyd a diogelwch.
- Cynghori ynghylch ystod o feysydd arbenigol, e.e. rheoliadau tân, sylweddau peryglus, sŵn, peiriannau diogelu a chlefydau galwedigaethol.
- Cynnal asesiadau risg ac ystyried sut y gellid lleihau risgiau, gan amlinellu gweithdrefnau gweithredu diogel sy'n adnabod ac yn ystyried pob perygl perthnasol.
- Monitro iechyd a diogelwch wrth ymgymryd â datblygiadau newydd, gwaith adnewyddu a phrosiectau cyfalaf, gan sicrhau bod contractwyr a'r tîm mewnol o grefftwyr yn cydymffurfio â phob deddfwriaeth ac yn glynu wrth arfer da.
- Ar y cyd â phrif swyddogion, cynnal ymchwiliadau'n dilyn damweiniau, digwyddiadau neu ddamweiniau fu bron â digwydd i weithwyr cyflogedig, preswylwyr neu gontractwyr mewnol, ar eiddo Barcud neu'n ymwneud â cherbydau Barcud. Cofnodi'r canfyddiadau, adrodd yn eu cylch wrth y tîm rheoli ac, os oes angen, adrodd yn eu cylch wrth yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch dan y Rheoliadau Adrodd ynghylch Anafiadau, Clefydau neu Ddigwyddiadau Peryglus.
- Bod yn brif bwynt cyswllt â'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch, a hyrwyddo defnydd o arweiniad ac adnoddau'r Awdurdod hwnnw.
- Cynorthwyo i gael pob cymeradwyaeth angenrheidiol ar gyfer rhaglenni gwaith adeiladu arfaethedig, megis cymeradwyaeth sy'n ymwneud â'r Rheoliadau Adeiladu (Dylunio a Rheoli), iechyd a diogelwch, a chontractwyr.
- Cynorthwyo swyddogion technegol i sicrhau y cydymffurfir ag unrhyw ofynion, ac y caiff gwasanaethau adeiladu eu darparu i safon uchel o ran iechyd a diogelwch ac mewn modd sy'n cydymffurfio â'r Rheoliadau Adeiladu (Dylunio a Rheoli). Mae hynny'n cynnwys arolygu ac archwilio safleoedd o safbwynt iechyd a diogelwch.
- Darparu cyngor, hyfforddiant a chymorth arbenigol i staff ynghylch materion sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch, a chyfrannu i'r agenda ehangach o ran rheoli risg.
- Monitro a rheoli ymgynghorwyr iechyd a diogelwch, a allai gael eu defnyddio o bryd i'w gilydd.
- Gweithio gyda thîm hyfforddiant Barcud i ddatblygu a gweithredu cynlluniau hyfforddiant ym maes iechyd a diogelwch, sy'n sicrhau bod pob cydweithiwr yn cael hyfforddiant statudol a hyfforddiant sy'n gymesur â'r risgiau y maent yn eu hwynebu wrth gyflawni eu rolau.



barcud

Manyleb Person

Cymwysterau

- Cymhwyster cydnabyddedig ym maes iechyd a diogelwch (e.e. Diploma Cenedlaethol NEBOSH mewn Iechyd a Diogelwch, neu radd MSc. neu BSc. mewn Iechyd a Diogelwch Galwedigaethol, ac ati). (H)
- Cymhwyster HNC/D mewn Astudiaethau Adeiladu neu gymhwyster cyfwerth yn ymwneud ag adeiladu. (D)
- Yn aelod o gorff proffesiynol perthnasol.
- Tystiolaeth o brofiad o weithio ym maes iechyd a diogelwch mewn amgylchedd sy'n datblygu yn gyflym ac sy'n canolbwyntio ar y cwsmer. (H)
- Tystiolaeth bod gwybodaeth broffesiynol yn cael ei datblygu'n barhaus. (H)

Profiad

- Profiad o weithio dan bwysau a bodloni terfynau amser heriol.
- Profiad o ddadansoddi problemau a llunio atebion effeithiol.
- Profiad o ddarparu cyngor am faterion ym maes iechyd a diogelwch ac ym maes cydymffurfio, gan atgyfnerthu'r neges hefyd bod gan bawb gyfrifoldebau ym maes iechyd a diogelwch.
- Profiad o gaffael gwasanaethau gan ddarparwyr ar gyfer gweithgareddau cydymffurfio.
- Profiad o oruchwylio cronfeydd data a chofnodion sy'n ymwneud â gweithgareddau cydymffurfio.

Sgiliau / Gwybodaeth

- Dealltwriaeth drylwyr o ddeddfwriaeth ynghylch iechyd a diogelwch a rheoliadau'n ymwneud â chydymffurfio.
- Y gallu i ymdrin yn gyflym ac yn effeithiol ag achosion lle na chydymffurfir â gofynion o ran iechyd a diogelwch.
- Gwybodaeth am iechyd a diogelwch, gan gynnwys am reoli asbestos.
- Ymwybyddiaeth o dechnegau adeiladu.
- Gwybodaeth dda am ofynion safonau technegol sy'n ymwneud â chyflwr eiddo preswyl.
- Y gallu i gynhyrchu adroddiadau cynhwysfawr o safon er mwyn gallu gwneud penderfyniadau'n effeithiol.
- Yn barod i ddysgu Cymraeg i ALTE lefel 3 cyn pen 2 flynedd (i'r sawl nad yw'n siarad Cymraeg yn barod).
- Y gallu i sicrhau canlyniadau o fewn terfynau amser tynn a than bwysau.

- Sgiliau TG ardderchog.
- Sgiliau cadarn o safbwynt trafod rhifau, rhesymu, a chyfathrebu ysgrifenedig.
- Gallu amlwg i ymdrin â gwybodaeth gyfrinachol a sensitif.
- Y gallu i osod targedau perfformiad priodol a heriol i'w hun.
- Y gallu i hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob agwedd ar waith cyflogi a darparu gwasanaethau.
- Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar ardderchog er mwyn esbonio prosesau iechyd a diogelwch i amrywiaeth o bobl a rhoi cyflwyniadau i grwpiau.
- Sgiliau trafod er mwyn argyhoeddi rheolwyr ynghylch yr angen i gyflwyno a chynnal safonau diogelwch.
- Y gallu i fod yn amyneddgar ac yn ddiplomatig mewn amgylchedd gweithio proffesiynol.
- Y gallu i roi sylw i fanylion.
- Agwedd hyblyg at waith.
- Trwydded yrru – yn hanfodol ar gyfer swyddi sy'n golygu teithio o'r naill safle i'r llall.